|  |  |
| --- | --- |
| D:\logo-bpn.png | Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara  Tunjangan Kinerja Pegawai  Bulan……..Tahun……………….. |

Nama : HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH

NIP : 196009141987101001

Jabatan :Kepala Kantor Pertanahan

Kelas Jabatan : 17

Tunjangan : Rp.19.360.000

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nama | NIP | Jam Masuk | Jam Pulang | Terlambat  (Menit) | Pulang Cepat (Menit) | (-) Terlambat % | (-) Pulang Cepat  % | Alasan Lain | Total  (-)- (%) | Tunjangan Setelah Pengurangan |
| **1** | **2** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **13** |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 01/01/2014 08.30 | 01/01/2014 16.00 | (-) 30 | (-) 30 | 0.5 % | 0.5.% | - | 1 % | Rp.19.166.400 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 02/01/2014 06.45 | 02/01/2014 16.00 | (+) 30 | - | - | - | - | - | Rp.19.166.400 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 03/01/2014 07.45 | 03/01/2014 16.28 | - | 2 | - | 0.5% | - | 0.5% | Rp.19.070.568 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | - | - |  |  |  |  | Ijin | 1.5% | Rp.18.784.509 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | - | - | - | - | - | - | Tanpa Keterangan | 3% | Rp.18.220.974 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 06/01/2014 09.30 | 06/01/2014 16.28 | (-)90 | - | 1.25% | - | - | 1.25% |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| JUMLAH | | | | - | 32 | 0.5% | 1 % |  | 6% | **Rp. 18.220.974** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Jepara,………………………..2014  Nyoman (admin) |

|  |  |
| --- | --- |
| D:\logo-bpn.png | Kantor Pertanahan Kabupaten Jepara  Tunjangan Harian  Bulan……..Tahun……………….. |

Nama : HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH

NIP : 196009141987101001

Jabatan :Kepala Kantor Pertanahan

Pangkat/Gol : Pembina IV/a

Tunjangan : Rp.150.000/hari

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nama | NIP | Jam Masuk | Jam Pulang | Tunjangan Harian |
| **1** | **2** | **4** | **5** | **13** |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 01/01/2014 08.30 | 01/01/2014 16.00 | Rp.150.000 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 02/01/2014 06.45 | 02/01/2014 16.00 | Rp.150.000 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 03/01/2014 07.45 | 03/01/2014 16.28 | Rp.150.000 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | - | - | Rp.150.000 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | - | - | Rp.150.000 |
| HERRY FATHURACHMAN. SH.,MH | 196009141987101001 | 06/01/2014 07.45 | 06/01/2014 16.28 | Rp.150.000 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| JUMLAH | | | | **Rp. 900.000** |

Jumlah Hari =

Jumlah Nominal =

|  |  |
| --- | --- |
|  | Jepara,………………………..2014  Admin |



SISTEM INFORMASI

TUNJANGAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA

:

………………...………………………………

USER NAME

………………...………………………………

:

PASSWORD



UANG MAKAN

TUNJANGAN

KINERJA

**Izin :**

Izin = (-) 1.5% tiap hari

Tidak izin (tanpa keterangan) = (-) 3% tiap hari

**Hukuman Disiplin Ringan :**

Hukuman Disiplin Lisan = (-) 20% Selama 1 bulan

Hukuman Disiplin Tertulis =(-) 30% Selama 2 bulan

Hukuman Disiplin Tidak Puas =(-) 40% Selama 3 bulan

**Hukuman Disiplin Sedang :**

Hukuman Penundaan Gaji Berkala =(-) 40% tiap bulan selama 6 bulan

Hukuman Penundaan Kenaikan Pangkat =(-) 50% tiap bulan selama 8 bulan

Hukuman Penurunan Pangkat Setingkat Lebih Rendah selama 1 tahun =(-) 60% tiap bulan selama 10 bulan

**Hukuman Disiplin Berat :**

Hukuman Penurunan Pangkat Setingkat Lebih Rendah selama 3 tahun =(-) 60% tiap bulan selama 12 bulan

Hukuman Pemindahan dalam rangka Penurunan Jabatan Setingkat Lebih Rendah =(-) 70%tiap bulan selama 12 bulan

Hukuman Pembebasan dari Jabatan =(-) 80%tiap bulan selama 12 bulan

Hukuman Pemberhentian Kerja =(-) 100%

**Sasaran Kinerja Pegawai :**

SKP Nialai Cukup = (-) 25% tiap bulan

SKP Nilai Kurang (sedang) = (-) 50% tiap bulan

SKP Nilai Buruk (kurang) =(-) 75% tiap bulan

**Cuti :**

Cuti Tahunan dibayarkan 100%

Cuti Besar dibayarkan 70% tiap bulannya dari tunjangan

Cuti Alasan Penting 70% tiap bulannya dari tunjangan

Cuti Bersalin Anak Pertama dan Kedua dibayarkan 100%

Cuti Bersalin Anak ke ketiga :

Bulan Pertama dibayarkan = 60% dari Tunjangan

Bulan Kedua dibayarkan = 30% dari Tunjangan

Bulan Ketiga dibayarkan = 20% dari Tunjangan

Cuti Karena Sakit :

Selama 3-14 hari dibayarkan 100%

Selama 15-1 bulan dibayarkan 75% dari tunjangan

Selama 1-3 bulan dibayarkan 50% dari tunjangan

Selama 3-6 bulan dibayarkan 30% dari tunjangan

Selama 6-18 bulan dibayarkan 20% dari tunjangan

Selama lebih dari 18 bulan dibayarkan 10% dari tunjangan

Jika Nilai SKPnya baik, maka pada tahun berikutnya mendapat tambahan 50% dari 1 tingkat di atasnya

Satu minggu = 37.5 jam

Jam Masuk 07.30 < tetap di hitung kelebihan 30 menit

Jam Masuk 07.31 > sampai 08.00 di anggap sebagai jam masuk

Dinas Keluar/Urusan Kantor di luar dengan menunjukan surat tidak ada pengurangan seperti :

1. Koordinasi dengan Instansi Luar
2. Konsultasi
3. Mediasi
4. Negosiasi
5. Nonlitigasi
6. Sosialisasi
7. Supervisi
8. Mengikuti Persidangan
9. Pendidikan dan Pelatihan
10. Rapat, seminar, ceramah, workshop
11. Menjadi Narasumber
12. Penelitian
13. Satuan Pengamanan
14. Tugas Lain Dalam/Luar Negeri